



Svenskt
Vatten

Verksamhetsplan 2025

Innehåll

Inledning	3
Vår närvärld	4
Vår omvärld	5
Säkerhet och beredskap fortsatt i fokus	7
Långsiktig målbild 2026	8
MÅLBILD 2026 – FORSKNING, INNOVATION OCH UTVECKLING	9
MÅLBILD 2026 – KUNSKAPSFÖRMEDLING	10
MÅLBILD 2026 – POLICY OCH PÅVERKAN	11
MÅLBILD 2026 – MEDLEMSKRAFT	13
MÅLBILD 2026 – SAMVERKAN MED ANDRA	14
Internt arbete	15

Inledning

SVENSKT VATTEN HAR DE senaste åren genomgått en större förändringsresa. Förflyttningen har tagit sin utgångspunkt i den verksamhetsstrategi som beslutades 2019 med tidshorisont 2026. Under perioden har Svenskt Vatten rört sig från en teknikorienterad organisation till en samhällsaktör med större fokus på medlemmarnas långsiktiga utmaningar. Kansliet har därmed stärkt sin kompetens och position avseende policyutveckling, forskning/innovation, kommunikation samt varumärke och professionalitet som kunskapsförmedlare.

Etableringen av Brysselkontor har under perioden varit en strategisk förflyttning av stor betydelse och utgör numera en inarbetad ambitionshöjning som fortgår som löpande verksamhet.

FÖRUTOM EN STÖRRE verksamhetsförflyttning har Svenskt Vatten under perioden haft flera år av större överskott. De stabila finansiella förutsättningarna möjliggör en tvåårig satsning (2024–2025) för att vässa förmågan att skapa medlemsnytta på lång sikt, från 2026 och framåt.

Tidpunkten är väl vald. Vi står i slutet av befintlig verksamhetsstrategi och arbetet pågår för att rusta oss för kommande strategiperiod (2026–2032). Genom en medveten satsning i slutet av nuvarande strategiperiod kommer Svenskt Vatten stå väl rustat inför 2026, både finansiellt, kompetens- och systemmässigt.

Inför 2024 budgeterades ett underskott för att påbörja modernisering av två, för medlemmarna, viktiga mötesplatser. Det handlar om branschens statistikdatabas (VASS) samt en tydligare digital väg in till Svenskt Vattens tjänster (vår webbsida).

Satsningen fortgår under 2025 och övergår i förvaltning under 2026. Detta innebär att Svenskt Vatten nyttjar sina goda ekonomiska reserver och budgeterar för ett underskott 2024 samt 2025 med sikte på en budget i balans inför kommande strategiperiod 2026–2032. •

Vår närvärld

SVENSKT VATTENS STRATEGI BEDÖMS ha en stabil riktning och utgör fortsatt styrningen av vår verksamhet fram till 2026. Den årliga verksamhetsplanen svarar mot strategin och utgör i den bemärkelsen Svenskt Vattens taktiska styrning med en tidshorisont på 2025. Genom goda taktiska prioriteringar och målsättningar för 2025 ger vi oss själva förutsättningar att driva strategins intentioner under året.

Vår målbild *Den starka VA-organisationen 2026* är fortsatt högaktuell då kraven och förväntningarna på Sveriges vattentjänster ökar. Som branschorganisation är vår huvudsakliga uppgift att skapa bästa möjliga förutsättningar för våra medlemmar att fullgöra sina åtaganden på ett effektivt och hållbart sätt. Vår förmåga att förstå våra medlemmars behov och stödja deras väg till framgång utgör grunden för Svenskt Vattens verksamhet.

Våra fem strategiska förnyelsesområden visar vägen för kansliets långsiktiga utveckling och prioriteringar. Genom att utveckla vår förmåga inom dessa förnyelseområden stärker vi våra förutsättningar att nå den övergripande

”Vår förmåga att förstå våra medlemmars behov och stödja deras väg till framgång utgör grunden för Svenskt Vattens verksamhet.”

målsättningen, *Den starka VA-organisationen*. Det dagliga och praktiska arbetet sker på den snabbrorliga spelplan som omvärlden erbjuder oss. Att verkligheten ändras, ibland snabbt, ställer krav på vår lyhördhet samt förmåga att anpassa planer och prioriteringar utifrån uppkomna behov.

VA-branschen har under de senaste åren växt trendmässigt avseende omsättning, medarbetare och verksamhetsbehov. En trend som bedöms fortsätta även 2025 och framåt. I den kompetensanalys som genomfördes 2024 anger Svenskt Vattens medlemmar att man behöver bli 19 procent fler anställda under den närmsta treårsperioden för att klara sitt uppdrag.

I ljuset av detta noterar vi en ökad efterfrågan på Svenskt Vattens kunskaper och tjänster från medlemmar, institutioner, partners och politik. Den ökade efterfrågan är glädjande men ställer också krav på vägval, effektivitet och resurser.

FRAMTIDSBILDEN *Utblick 2050* gäller fortsatt som riktningvisare för branschen. •



Vår omvärld

STORA DELAR AV DEN europeiska vattenpolitiken är under förändring. Det säkerhetspolitiska läget har skärpts avsevärt vilket kommer att prägla branschen i Sverige, Europa, och världen. Sveriges nya kommissionär, Jessika Roswall, har miljö, cirkulär ekonomi och vattenresiliens i sin portfölj, något som ger nya politiska möjligheter.

Väderomslagen blir mer påtagliga och vi kommer att uppleva längre torrperioder, kraftigare regn och fler översvämningar. Under hösten 2024 har regn medfört dödsfall och stora materiella skador. Fler extremväderhändelser påverkar även VA-verksamheterna. Vi måste både anpassa och motverka effekterna av det förändrade klimatet men kan inte dra hela lasset, kommunerna och staten måste göra sin del.

UNDER 2023–2024 gav Svenskt Vatten uppdraget att stötta i processen med att ta fram en omvärldsanalys till *Kairos Future*. Analysen tar sikte på 2035 och utgör ett av underlagen för Svenskt Vattens arbete med att ta fram en strategi för 2026–2032.

”Det säkerhetspolitiska läget har skärpts avsevärt vilket kommer att prägla branschen i Sverige, Europa, och världen.”

Omvärldsanalysen identifierar både övergripande trender och mer VA-bransch-specifika trender. Den lyfter fram åtta samhällsövergripande trender som alla branscher i varierande grad fram till år 2035 behöver förhålla sig till. De är:

SAMHÄLLSÖVERGRIPANDE TRENDER

- ① **Klimatförändringarnas konsekvenser alltmer synliga**
- ② **Osäker globalisering, förändrad världsordning och nya EU-krav**
- ③ **Digitalisering slår igenom bredare och leder till digital transformation tillsammans med AI**
- ④ **Fokus på beredskap**
- ⑤ **Ökad komplexitet i beslutsfattandet**
- ⑥ **Tuffare ekonomiska tider**
- ⑦ **Ökade krav och otålighet från medborgare och företag**
- ⑧ **En än mer utmanande kompetensförsörjning väntar**

Med hjälp av de åtta trenderna identifierade omvärldsanalysen särskilt VA-relevanta utmaningar som inte går att undvika fram till år 2035:

- ▶ **Finansieringsfrågorna ökar i betydelse på grund av branschens investeringsbehov.**
- ▶ **Beredskapsfrågorna är angelägna att komma till rätta med allteftersom kravbilderna klarnar.**
- ▶ **Hållbarhetskraven ökar, inte minst till följd av kundernas krav och nya regelverk som CSRD och EU:s taxonomi.**
- ▶ **AI-utvecklingen accelererar och det finns en outnyttjad potential även inom VA.**
- ▶ **Ökad komplexitet generellt i att driva VA-verksamhet till följd av bland annat nya regelverk för grunduppdraget (dricksvattendirektivet och nytt avloppsdirektiv).**
- ▶ **Extern kommunikation och kundkontakter kräver mer resurser.**
- ▶ **”Från teknik till juridik och finans” innebär inte att teknikkunnandet ska överges, tvärtom, men det måste kompletteras med kunskaper om juridik och finansiering för att klara grunduppdraget.**

KOSTNADERNA I BRANSCHEN förväntas öka betydligt de närmsta åren och drivs bland annat av nya regleringar, klimatförändringarna, beredskapskrav och en historisk underhållsskuld. Det sammanlagda investeringsbehovet är massivt och likaså finansierings- och lånebehovet. De stora investeringsbehoven innebär också möjligheter till positiva effekter på samhällsnivå

i form av robustare vattentjänster, motor för ökad sysselsättning, nyttjande av cirkulära flöden och förstärkt innovationsförmåga.

OMVÄRLDEN ÄR OROLIG och turbulent och samtidigt växer vattenfrågornas betydelse. Politiken, konjunkturen, säkerheten, regelverken och klimatet är i konstant förändring. Exakt hur detta påverkar vår sektor är svårbedömt. En sak är säker, det kommer att krävas anpassningsförmåga och beslutsförmåga. •

”Vi stärks inte genom att undvika utmaningar, vi stärks genom att möta dem.”

JOSHUA J. MARINE

Säkerhet och beredskap fortsatt i fokus

SÄKERHETSLÄGET HAR FORTSATT att vara ansträngt i vår närvärld (Ukraina) och har ytterligare förvärrats av konflikterna i Mellanöstern. Säkerhetspolisen beslutade i augusti 2023 att höja terrorhotnivån i Sverige från ett förhöjt hot (nivå 3) till ett högt hot (nivå 4) och nivån ligger kvar där. Säkerhetsfrågan är närvarande i flera diskussioner oavsett sakinnehåll vilket kommer följa med oss in i 2025 och framåt. Sverige har gått med i *NATO* under 2024 vilket fortsatt understryker vikten av skärpt vaksamhet i VA-branschen. Den organiserade brottsligheten ser inte ut att minska.

ATT MEDLEMMARNA VIDTAR ÅTGÄRDER för att hantera risker och hot mot verksamheten är fortsatt påkallat. Svenskt Vattens säkerhetsnätverk följer utvecklingen noga och utgör en viktig plattform för utbyte av erfarenheter och kunskapsöverföring. Vi kommer fortsatt utveckla våra dialoger med regering, berörda myndigheter, medlemmar och andra partners.

”Vattens säkerhetsnätverk följer utvecklingen noga och utgör *en viktig plattform* för utbyte av erfarenheter och kunskapsöverföring.”

Detta för att bland annat positionera vattenförsörjningen som en central utgångspunkt i ett framtida robust samhälle och ett förstärkt civilt försvar.

VA-BEREDSKAPSUTREDNINGENS FÖRSLAG lades fram i slutet av november 2024. Utredningen föreslår flera genomgripande förslag och Svenskt Vatten kommer ligga nära den kommande politiska processen. Ett eventuellt genomförande av förslagen kommer att innebära ökad tydlighet, ökade krav och stöd för en stärkt civil beredskap i branschen. •



Läs mer på vår webbplats under ”Säkerhet och beredskap”

Från verksamhetsstrategin

Långsiktig målbild 2026

Den starka VA-organisationen 2026

År 2026 har Sveriges VA-organisationer väsentligt stärkt sin förmåga att:

- ▶ leverera hållbara, kostnadseffektiva och säkra vattentjänster
- ▶ bidra i samhällsplaneringen och klimatanpassningen
- ▶ vara en attraktiv arbetsgivare

Vårt samhälle är beroende av vatten och de vattentjänster som våra VA-organisationer tillhandahåller. Samhällets förmåga att säkerställa, underhålla och utveckla hållbara vattentjänster nu och över tid är avgörande. En nationell angelägenhet – men ett lokalt ansvar.

En stark och slagkraftig VA-organisation utgör grundförutsättning för att säkra, genomföra och utveckla Sveriges långsiktiga förmåga till leverans. Det ställer krav på regelverkens utformning, ekonomisk styrka, personella resurser, innovativ förmåga och starka VA-organisationer i sin helhet.

Förnyelseområden

För att stärka våra förutsättningar att nå målbilden 2026 har Svenskt Vattens styrelse beslutat om fem prioriterade förnyelseområden. Dessa fem områden bedöms utgöra kritiska framgångsfaktorer för ökad måluppfyllelse och utveckling på lång sikt.

- ▶ Forskning och utveckling
- ▶ Kunskapsförmedling
- ▶ Policy och påverkan
- ▶ Medlemskraft
- ▶ Samverkan med andra

Ett proaktivt och effektorienterat SVU med fokus på nytta

Ur Verksamhetsstrategin – Målbild 2026:

SVU är branschens forskningsorgan och syftet är att skapa tydlig nytta för medlemmarna. Effekten av använda medel ska vara planerad och ökas genom strategisk fördelning mellan långsiktiga satsningar, öppna ansökningstillfällen, riktade utlysningar och samarbeten med andra finansärer.

Satsningen på högskoleklustren fortsätter och utvecklas genom att forum skapas för att arbeta vidare med övergripande och gemensamma frågeställningar. SVU bidrar på ett tydligt och medvetet sätt till att öka samverkan mellan klassisk VA-teknik och andra discipliner.

Målbild 2025

Vi kommer under 2025 att ytterligare fokusera på att få ut effekten av *Svenskt Vatten Utveckling* (SVU) genom att sprida resultat och kunskaper till våra medlemmar. Samma gäller för projektresultat skapade inom vår klustersforskningsverksamhet. Ett ökat synliggörande av del- och slutresultat behövs för att skapa nytta för Svenskt Vattens medlemmar. Vi bidrar aktivt som partner och pådrivare vad gäller behovsbaserad kunskapsuppbyggnad, till exempel genom finansiering och deltagande i forskarskolorna *WATCH* och *AquaClim*.

Genom att samarbeta tvärsektoriellt och tvärvetenskapligt inom Impact Innovation-programmet *Water Wise Societies* (tidigare *WAVE*) stöttar vi samhällets gemensamma arbete mot *Hållbart vatten för alla 2050*. Vi kopplar samman medlemmarna med potentiella samarbetspartners för att stimulera deltagande i innovations- och utvecklingsarbete. Svenskt Vatten ansvarar för två arbetspaket i *Water Wise Societies*, kapacitetsbyggande och policyutveckling, båda med nytta för VA-branschen.

Övergripande prioriteringar 2025:

- ▶ Öka kommunikationen kring resultat och synteser från SVU (Kunskapsbanken).
- ▶ Kommuniera delresultat och erfarenheter från pågående projekt.
- ▶ Tydliggöra och sammanfatta vad enskilda projektresultat betyder i ett större sammanhang (visualisera, paketera och sätta i kontext) med fokus på behovsnyttan.
- ▶ Göra synteser gällande dagens kunskapsläge och framtida kunskapsbehov.
- ▶ Öka kunskapen hos våra medlemmar om möjligheter för deltagande i forsknings-, innovations- och utvecklingsprojekt.
- ▶ Erbjud mötesplatser för dialog om forskning, innovation och utveckling.
- ▶ Vidareutveckla dialogen och samverkan med forsknings- och utvecklingsfinansiärer, framför allt genom *Water Wise Societies*.
- ▶ Stärka samarbetet med de fyra forskningskluster som går in i en nya fyra årsperiod vid ingången till 2025.

En modern kunskapsförmedling med kund och affärsnytta i fokus

Ur Verksamhetsstrategin – Målbild 2026:

Svenskt Vatten förstärker och utvecklar sin position som den självklara kunskapsförmedlaren inom VA. Detta genom att proaktivt driva kurs- och konferensverksamheten med fokus på medlemmarnas behov och efterfrågan. Verksamheten breddas och förstärks genom fördjupade samarbeten med andra aktörer och aktivt utbyte med strategiska nätverk.

Ett digitalt nav för lärande och kunskapsinhämtning utvecklas som förenklar kommunikation och utbyte mellan arrangörer, lärare och deltagare, samt möjliggör att nya former av utbildningsmetoder och deltagande kan erbjudas. En modern marknadsbearbetning skapas för att saluföra kurser och konferenser.

Verksamheten ska vila på medlemsnytta och affärsmässiga grunder med god lönsamhet.

Målbild 2025

Utvalda utbildningar ska vara kvalitetssäkrade för att befästa och utveckla Svenskt Vatten som den självklara kunskapsförmedlaren hos våra medlemmar. Fokus ligger på omvärldsbevakning och kunskapsbehovet hos våra medlemmar. Kvalitetssäkring och relevans sker med avseende på:

- ▶ **INNEHÅLL:** i linje med publikationer och befintligt forskningsläge.
- ▶ **PEDAGOGIK:** säkrad tillgång på lärare och föreläsare med god förmåga att förmedla kunskap på ett pedagogiskt sätt.
- ▶ **TILLGÄNGLIGHET:** fortsatt utveckling av digitala verktyg och kanaler, utbildningsmaterial etcetera.
- ▶ **PAKETERING:** visuell identitet, marknadsföring, kundsegmentering.
- ▶ **LOKAL FÖRANKRING OCH MEDLEMSSAMVERKAN:** fortsatt utveckling av lokalt medvärdskap för våra stora konferenser.

Utbildning och konferenser ska drivas utifrån affärsmässiga grunder och lämna täckningsbidrag till verksamheten som helhet.

Övergripande prioriteringar 2025:

- ▶ Utveckla vårt medlemserbjudande som helhet.
- ▶ **KONFERENS:** effektivisera konferensverksamheten utifrån målbild.
- ▶ Utveckla och modernisera verktyget Trippus, i första hand integrationen mellan Trippus och den nya hemsidan.
- ▶ **UTBILDNING:** utveckla fördjupningskurs inom juridik. Säkerställa eventuell revidering av befintliga utbildningar.
- ▶ Kartläggning och aktivt uppsökande av de medlemmar som i lägre utsträckning tycks medverka på konferens och utbildning.
- ▶ Ledningsgruppen initierar och genomför en första analys av affärsmodell för vår kommersiella verksamhet.
- ▶ Utveckla och modernisera läroplattformen Learnifier.
- ▶ **FÖRETAGSPARTNERS:** identifiera, skapa och utveckla mervärdet av partnerskapet.

Vasst, offensivt och långsiktigt policyskapande

Ur verksamhetsstrategin – Målbild 2026:

Svenskt Vattens påverkansarbete fram till 2026 ska ske på miljö-, hälso-, hållbarhets- och samhällsbyggnadsarenan och inte enbart den kommunala VA-arenan. För att påverka i så tidiga skeden som möjligt behöver fokus vara på de politiska partierna och deras företrädare och mindre på departement, utredningsväsendet och de verkställande myndigheterna.

Svenskt Vattens påverkansarbete ska i första hand ske på nationell och EU-nivå där EurEau utgör central partner. Utpekade sakområden är klimatanpassning, säkert dricksvatten, hållbar avloppsrening och hållbar dagvattenhantering.

Svenskt Vatten ska verka för att VA-organisationerna utgör en motor i Sveriges cirkulära ekonomi. Dagens vattentjänster säkras och nya vattentjänster utvecklas för att bidra till Agenda 2030.

Målbild 2025

Den övergripande utgångspunkten i vårt påverkansarbete utgörs av *Framtidens hållbara VA-leverans – Utblick 2050*. Till detta tillkommer arbetet med *Blå färdplan* sprunget ur behovet av en samlad vattenpolitik. Under 2025 genomförs en uppföljning av Blå färdplan inför valrörelsen 2026. Påverkansarbetet har ett reaktivt och ett proaktivt perspektiv och botten ytterst i medlemmarnas behov av nya eller förändrade regelverk och policyutveckling.

Det reaktiva arbetet styrs oftast av initiativ som tas av beslutsfattare på såväl EU-nivå som på nationell nivå. I dessa processer måste Svenskt Vatten vara med och påverka både lokala och nationella politiker och myndigheter i syfte att värna branschens intressen. Resursättning och prioritering tas löpande under året.

Vårt proaktiva arbete är mer planeringsbart men måste resursmässigt prövas löpande beroende på omfattningen i det reaktiva arbetet.

Under 2025 rustar oss för att stå väl förberedda inför valrörelsen 2026.

Övergripande prioriteringar 2025 på nationell nivå

Blå färdplan

- ▶ Fortsätta att synliggöra branschens stora investeringsbehov.
- ▶ VA-beredskapsutredning: följa och påverka kommande förslag och politiska beredning.
- ▶ Svenskt Vattens påverkansarbete ska fortsätta verka för en nationell diskussion om behovet av lagstiftning som möjliggör samverkan i klimatanpassningsarbete utmed vattnets färd. Detta syfte uppnås bland annat genom policyutvecklingsprojekt inom Water Wise Societies.

PFAS fortsätter att vara ett hot mot vattenkvaliteten och branschen kommer under 2025 intensifiera arbetet med att nå de nya reningskraven som träder i kraft 1 januari 2026. Detta sammanfaller med EU-kommissionens arbete med utfasning.

MÅLBILD 2026 – POLICY OCH PÅVERKAN

Urval av aktuella utredningar och regeringsuppdrag:

- ▶ Verka för att utredningen Vattenfrågor i planering och byggande betänkande blir till proposition och att riksdagen antar denna i linje med Svenskt Vattens remissvar.
- ▶ Verka för att utredningen En utvecklad vattenförvaltning blir till en proposition och att riksdagen antar denna i linje med Svenskt Vattens remissvar.
- ▶ Bistå Klimatanpassningsutredningen för att stärka medlemmarnas förutsättningar att hantera klimatförändringar.
- ▶ Verka för en statlig utredning av hur det reviderade avloppsdirektivet ska genomföras.
- ▶ Stödja och medverka i regeringens beredskapssektor för livsmedel, dricksvatten och avlopp.
- ▶ Bidra i utformningen av nya föreskrifter för rå- och dricksvatten till följd av dricksvattendirektivet.
- ▶ Verka för att VA-beredskapsutredningens betänkande blir till proposition och att riksdagen antar denna i linje med Svenskt Vattens remissvar.
- ▶ Följa och uppdatera Svenskt Vattens positioner kring den pågående PFAS-regleringsprocessen inom EU och nationellt. Stödja medlemmarna via PFAS-nätverket med bland annat erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning.

- ▶ Genomföra ett strategiskt projekt inom *Water Wise Societies* i formen av policy lab för att diskutera och analysera möjligheten att lagstifta om en vattenresurslag.

Övergripande prioriteringar 2025 på EU-nivå

EU-arbetet fortsätter under 2025 med såväl påverkansarbete på plats i Bryssel som arbete på hemmaplan med riksdag, regering, departement och myndigheter. En permanent närvaro på plats bidrar till bättre grundförutsättningar för påverkansarbete i Bryssel. Vidare innehar Svenskt Vattens vd ordföranderollen för europeiska vattenfederationen (*EurEau*) vilket ger goda förutsättningar för påverkan. Här avser vi verka för att vd blir omvald som ordförande våren 2025.

Under 2025 förväntas EU-kommissionen etablera sin satsning på *Water Resilience Initiative* och cirkulär ekonomi genom *Circular Economy Act*. Detta blir ett stort fokus för Svenskt Vatten. I nära anknytning till dessa två områden, finns avloppsvattendirektivets olika följdlagstiftningar i form av delegerade akter och genomförande akter samt på införandet av avloppsvattendirektivet i svensk lagstiftning. Under året lägger vi även fokus på bland annat prioämnesdirektivet, grundvattendirektivet, det kommande slamdirektivet,

regelverken för utfasning av PFAS, den reviderade läkemedelslagstiftningen, taxonomin och utformningen av de delegerade akterna under dricksvattendirektivet.

Strategisk mobilisering och organisering av medlemmar

Ur verksamhetsstrategin – Målbild 2026:

En förutsättning för att framgångsrikt utveckla Svenskt Vattens och branschens strategiska verksamhet är att det finns väl fungerade nationella/regionala nätverk eller andra former av samverkan. Den forskning och de utredningar som Svenskt Vatten utfört och tagit del av talar tydligt för att samverkan mellan kommuner har en mycket positiv inverkan på möjligheten att sköta VA-verksamheten på ett hållbart sätt idag och i framtiden.

Slutsatser från Hållbarhetsindex är att det krävs minst 50 000 invånare som underlag för att driva VA-verksamheten långsiktigt och strategiskt. Viktigt arbete framåt är att hantera de ökade skillnaderna mellan små och stora medlemmar och att vikten av regionalisering är väl förankrad både hos politiken och tjänstemännen samt att arbetet med regional sammanslagning ökar väsentligt.

Svenskt Vatten ska utvärdera, upprätta och säkra ändamålsenliga kommittéstrukturer utifrån våra övergripande mål.

Målbild 2025

Vi utvecklar vår förståelse och kunskap gällande Svenskt Vattens mindre medlemmar med avseende på utmaningar, behov och hinder för att klara sitt uppdrag. Vi stärker branschens gemensamma röst och utvecklar den strategiska kommunikationen.

Övergripande prioriteringar för 2025

- ▶ Fortsatt utveckling av branschens gemensamma kommunikation.
- ▶ Fortsatt uppdatering och utveckling av branschstandard (publikationer).
- ▶ Utbildning i vattenfrågor för kommunala beslutsfattare fortsätter.
- ▶ Dialogresa och medlemsutbyte med fokus på medlemmar i regioner där Svenskt Vatten har mindre aktiva medlemmar.
- ▶ Vidareutveckling av arbetssätt i kommittéer med särskilt fokus på kommittéövergripande arbetssätt.
- ▶ Fortsatt samla medlemmar i nätverk kring aktuella frågor, till exempel digitalisering, juridik, management, säkerhet, ekonomi och HR.
- ▶ Ny plattform för databasen VASS i syfte att förstärka medlemsnytta gällande analys, jämförelser och förbättringsarbete. En säkerhetsförstärkning kan därmed åstadkommas.
- ▶ Fortsatt utveckling av ny hemsida för att skapa mervärde samt tillgängliggöra kunskap och verktyg för medlemmar och företagspartners. Inloggat läge och sammankoppling med Vattenbokhandeln möjliggör för nya affärsmodeller med ökad medlemsnytta.

Utvecklade strategiska partnerskap

Ur verksamhetsstrategin – Målbild 2026:

Vi är proaktiva och väljer aktivt hur vi samverkar och våra partners utifrån verksamhetsnytta och bästa möjliga värdeskapande utifrån verksamhetsmål.

VA-organisationernas roll, synlighet och betydelse för samhällsutvecklingen ska stärkas. Svenskt Vatten ska aktivt verka för att utveckla partnerskap och strategisk samverkan med de organisationer, myndigheter, näringsliv, intresseorganisationer och akademi som har bäring på hållbarhetsfrågor i allmänhet och vattenfrågan i synnerhet.

Målbild 2025

Vi utvecklar vår samverkan med i synnerhet myndigheter och relevanta organisationer gällande beredskapsfrågor och klimatanpassning. Vi stärker och befäster VA som en samhällsfråga där andra ser oss som en naturlig och central part i bygget av det robusta och hållbara Sverige.

Övergripande prioriteringar 2025

- ▶ Aktivt medverka i uppbyggnaden av Sveriges beredskapsmyndigheter/sektorer.
- ▶ Fortsatt utvecklad samverkan med Sobona med fokus på validering.
- ▶ Värna samverkan inom VEGA (Energiföretagen, Energigas Sverige, Avfall Sverige) samt pröva möjligheten till gemensam programförklaring kopplat till Delegationen för Cirkulär Ekonomi.
- ▶ Värna samverkan och utbyte med nordiska systerorganisationer
- ▶ Bibehålla och underhålla dialogen med andra aktörer (SKR, Kommuninvest, Fastighetsägarna, LRF, etcetera).

Större aktiviteter

Förutom arbete inom våra förnyelseområden kommer bland annat nedanstående större konferenser och aktiviteter att genomföras under 2025:

- ▶ Kommunikationskonferens
- ▶ Nationell konferens avlopp och miljö (NAM)
- ▶ Rörnät- och klimatkonferensen (RÖK)
- ▶ Source Separated Sanitation Summit
- ▶ Vattenstämman
- ▶ Dricksvattenkonferensen
- ▶ VA-juridiskt forum
- ▶ Tematiska events, möten, webinarium och seminarium
- ▶ Kranvattentävlingen 2025

Internt arbete

Utvecklade arbetssätt och organisation

Svenskt Vattens verksamhet är kompetensintensiv men samtidigt samlad på ett mindre antal medarbetare. Vår förmåga att kompetensväxla, samskapa och samarbeta är avgörande för vår framdrift på kort och lång sikt.

Flera nya medarbetare har rekryterats under 2023 och 2024 för att säkerställa överbyggnad av pensionsavgångar. Det är en medveten kompetensväxling som fortgår 2025 i syfte att driva vår kommande strategi 2026 och framåt. Det innebär något högre personalkostnader 2024/2025, men nödvändigt för att behålla effektivitet på längre sikt. Tillfället är väl valt efter flera år med överskott, goda finanser och relativt goda ränteintäkter som förväntas avta inför 2026 och framåt.

Tillsammans behöver vi fortsatt skapa utrymme för introduktion men också gemensam diskussion för hur vi utvecklar roller, effektivitet och gemensam slagkraft. Vår kultur och arbetssätt ska även fortsatt präglas av den gemensamma uppgiften (skapa medlemsnytta) och mindre av den organisatoriska tillhörigheten.

Intern administration

Vi fortsätter under 2025 att utveckla vårt sätt att följa upp vår ekonomi för att bättre kunna ta beslut rörande intäkter och kostnader.

De två utvecklingsprojekten, Svenskt Vattens hemsida och IT-plattform för branschdata (VASS), fortsätter under 2025. Dessa två system utgör stora kontaktytor mot omvärld och medlemmar där vår ambition är att stärka vår externa effektivitet avseende kund/medlemsnytta.

Inför 2025 arbetar vi nära de två IT-projekten, hemsida och VASS, för att på bästa sätt integrera *Källan* (vårt medlemssystem), *Trippus*, vårt bokningssystem för utbildning och konferens, och ekonomisystemet *24Seven-Office*. Det är ett omfattande arbete. Arbetet kräver interna utvecklingsresurser varför balansen mot vardagliga driften av dessa system kommer utgöra en utmaning resursmässigt.

Personal och arbetsmiljö

Våra medarbetare är vår främsta resurs och att varje enskild medarbetare bidrar till organisationens framgång. Vi försöker ta vara på varje medarbetares kompetens på bästa sätt. För att möjliggöra en sådan arbetsplats krävs att både vi som arbetsgivare och medarbetare tar ett gemensamt ansvar.

Vi har ambitionen att alltid skapa bästa möjliga förutsättningar för våra medarbetare så att de kan känna trygghet och arbetstillfredsställelse i sin vardag och att de kan utvecklas i din roll. Vi arbetar löpande med arbetsmiljön

för att möta de behov som uppkommer. Under 2024–2025 genomför vi ”Pulsmätningar” för att snabbt kunna utvärdera om det finns något som inte står rätt till i organisationen. Vi planerar för att fortsätta med personalutveckling på ett liknande sätt som de senaste åren.

Hälsokontroller erbjuds till all personal vart tredje år. Senast var det under årsskiftet 2023–2024.

Svenskt Vattens interna säkerhetsarbete

Under 2022 gjordes en säkerhetsskyddsanalys av Svenskt Vattens arbete. Den visar på att Svenskt Vatten inte bedriver samhällsviktig verksamhet som faller under säkerhetsskyddslagen och dess krav på omfattande åtgärder för att skydda information. Med det sagt finns det ändå åtgärder som bör vidtas som en del av ett systematiskt arbete med informations säkerhet för att säkerställa att Svenskt Vattens kansli skyddar information om medlemmar och anställda som hanteras i verksamheten.

Under 2024–2025 sker en modernisering av systemen för databasen VASS och hemsidan. I samband med dessa investeringar etableras ett antal nya rutiner för ökat skydd av information och data. En årlig rapport om kansliets arbete med informations säkerhet lämnas till styrelsen i enlighet med antagna riktlinjer. •

Svenskt Vatten

Svenskt Vatten AB

POSTADRESS BOX 14057, 167 14 Bromma

BESÖKSADRESS Gustavslundsvägen 12,
167 51 Bromma

TELEFON 08-506 002 00

E-MAIL svensktvatten@svensktvatten.se

www.svensktvatten.se