

Verksamhetsplan

2024

Svenskt
Vatten

”Din framtid är inte ett resultat av slumpvisa val. Din framtid är en specifik plats som först skapas i ditt sinne och sedan förverkligas med dina handlingar.”

Darryl L. Mobley

Vår närvärld

Svenskt Vattens strategi ligger fast och utgör den strategiska styrningen av vår verksamhet fram till 2026. Den årliga verksamhetsplanen svarar direkt mot vår strategi och utgör i den bemärkelsen Svenskt Vattens taktiska styrning med en tidshorisont på 2024. Genom goda taktiska prioriteringar och målsättningar för 2024 ger vi oss förutsättningar att driva strategins intentioner.

Vår målbild *Den starka VA-organisationen 2026* står stadigt. Som branschorganisation är vår huvudsakliga uppgift att skapa bästa möjliga förutsättningar för våra medlemmar att fullgöra sina åtaganden på ett effektivt och hållbart sätt. Vår förmåga att förstå våra medlemmars behov och stödja deras väg till framgång är basen för Svenskt Vattens verksamhet.

Våra fem strategiska förnyelsesområden formar riktningvisare för vår långsiktiga utveckling. Genom att utveckla

vår förmåga och effektivitet inom våra förnyelseområden stärker vi våra förutsättningar att nå vårt övergripande mål, *Den starka VA-organisationen*. Framdriften sker på den snabbbrörliga spelplan som omvärlden erbjuder oss. Det ställer stora krav på lyhördhet, anpassningsförmåga och prioriteringar.

VA-branschen har under senaste åren växt trendmässigt avseende omsättning, medarbetare och verksamhetsbehov. En trend som bedöms fortsätta även 2024 och

framåt. I ljuset av detta noterar vi att efterfrågan på Svenskt Vattens kunskap och tjänster ökar från såväl medlemmar, som partners och inom politiken. Den ökade efterfrågan är glädjande men ställer också krav på vägval, effektivitet och resurser.

Den framtidsbeskrivning som anges i *Utblick 2050* ramar in målet för branschens färd på ett bra sätt. Genom vår verksamhetsplan och budget sammanfogar vi våra krafter i en övergripande riktning och målsättningar för 2024.

Säkerhet på agendan

Säkerhetsläget har förvärrats under 2023 och präglar politiska beslut inom alla sektorer. Medvetenheten på kansliet och bland våra medlemmar är ökande och på många håll god. Säkerhetsfrågan är närvarande i nästintill alla diskussioner oavsett sakinhåll vilket kommer följa med oss in i 2024 och framåt.

I samråd med Nationellt centrum för terrorhotsbedömning beslutade Säkerhetspolisen i augusti 2023 att höja terrorhotnivån från ett förhöjt hot (nivå 3) till ett högt hot (nivå 4). Det innebär att Sverige har gått ifrån att vara ett legitimt till ett prioriterat mål för terrorattentat. Beslutet att uppta Sverige i NATO har försenats ytterligare och Sverige som land är föremål

för ryktesspridning på nätet vilket spår på hotbilden. Tillgången på nödvändiga kemikalier är fortsatt ansträngd men tillräcklig. För VA-Sverige betyder det sammantaget att man bör iaktta en skärpt vaksamhet.

Att medlemmarna vidtar åtgärder för att hantera risker och hot mot verksamheten är fortsatt påkallat. Svenskt Vattens säkerhetsnätverk följer utvecklingen noga. Vi kommer fortsatt utveckla våra dialoger med regering, berörda myndigheter, medlemmar och andra partners. Detta för att bland annat positionera vattenförsörjningen som en central utgångspunkt i ett framtida robust samhälle.



Vår omvärld

Det finns inget som tyder på att förändringstrycket i branschen avtar – snarare tvärtom. Stora delar av den europeiska vattenpolitiken är under förändring, det säkerhetspolitiska läget har skärpts avsevärt vilket kommer att prägla branschen i Sverige, Europa, och världen. Väderomslagen blir mer påtagliga och vi kommer att uppleva längre torrperioder, kraftigare regn och fler översvämningar. Fler extremväderhändelser påverkar även VA-verksamheterna. Vi måste både anpassa och motverka effekterna av det förändrade klimatet. Vårt branschinitiativ *Klimatneutral VA* är en fortsatt viktig kraftsamling i det syftet för vattensektorn.

Kostnaderna i branschen förväntas öka betydligt de närmsta åren och drivs bland annat av nya regleringar, klimatförändringarna och en historisk underhållsskuld. Det sammanlagda investeringsbehovet är massivt och ligger i paritet med Sveriges infrastrukturbudget för väg och järnväg 2033.

Införandet av nya regleringar inom dricksvatten och avloppsrening innebär investeringar för tiotals miljarder de kommande åren. Därutöver ställs ökade krav gällande säkerhet, redundans och lagerhållning vilket skapar konkurrenssituation om pengar, kompetens och genomförandekapacitet. En kompetensförsörjningsanalys som inleds under 2023 lägger grunden för kommande insatser på området.

Omvärlds- och kostnadstrycket utgör samtidigt en enorm möjlighet. Rätt utformade regleringar och

styrmedel kan skapa förutsättningar för innovation, kompetens och hållbar vatteninfrastruktur i hela Sverige och i EU. Det öppnas upp nya exportmöjligheter för svenska företag att verka i länder där VA är under stort förändringstryck - en blågrön omställning som gynnar miljö, människa och näringsliv. Det ökade kostnadstrycket riskerar också att skapa utträngningseffekter och konkurrens om resurser. Varje inslag av ökad reglering måste vägas mot kostnad och dess samhälls- och miljönytta. Bästa möjliga samhällsekonomiska nytta gäller både för lagstiftare och VA-organisation och i nuvarande lågkonjunktur är det sannolikt billigare att starta nya investeringsprojekt för att minska kostnaderna inför framtiden.

Det pågår en revidering av avloppsdirektivet som går i mål i början av 2024 och Svenskt Vatten har tillsammans med andra aktörer, som till exempel EurEau, påverkat EU-parlamentet, kommissionen och ministerrådet att ta beslut som ger fortsatta möjligheter för svenska VA-organisationer att skapa miljönytta utan alltför stora kostnader och regleringar.

Omvärlden är orolig och turbulent och samtidigt växer vattenfrågornas betydelse. Politiken, konjunkturen, säkerheten, regleringar och klimatet är i konstant förändring. Exakt hur detta påverkar vår sektor är svårbedömt. En sak är säker, det kommer krävas anpassningsförmåga och beslutsförmåga.



Förändringstrycket

VA-anläggningen
Gammal infrastruktur

Reglering
EU, Miljölagstiftning

Digitalisering
Tjänsteutveckling

Klimatförändring
Kvalité/Kvantitet

Urbanisering
Förtätning/Avfolkning

Säkerhet
Robusthet



Långsiktig målbild 2026

Den starka VA-organisationen 2026

År 2026 har Sveriges VA-organisationer väsentligt stärkt sin förmåga att:

- leverera hållbara, kostnadseffektiva och säkra vattentjänster
- bidra i samhällsplaneringen och klimatanpassningen
- vara en attraktiv arbetsgivare

Vårt samhälle är beroende av vatten och de vattentjänster som våra VA-organisationer tillhandahåller. Samhällets förmåga att säkerställa, underhålla och utveckla hållbara vattentjänster nu och över tid är avgörande. En nationell angelägenhet - men ett lokalt ansvar. En stark och slagkraftig

VA-organisation utgör grundförutsättning för att säkra, genomföra och utveckla Sveriges långsiktiga förmåga till leverans. Det ställer krav på regelverkens utformning, ekonomisk styrka, personella resurser, innovativ förmåga och starka VA-organisationer i sin helhet.

Förnyelseområden

För att stärka våra förutsättningar att nå målbilden 2026 har Svenskt Vattens styrelse beslutat om fem prioriterade förnyelseområden. Dessa fem områden bedöms utgöra kritiska framgångsfaktorer för ökad måluppfyllelse och utveckling på lång sikt.

Målbild 2024

Forskning, innovation och utveckling

Ett proaktivt och effektorienterat SVU med fokus på nytta

Fortsätta arbetet med att öka genomslaget och den praktiska nyttan av den kunskap som genereras inom SVU.

Vi tillgängliggör kunskap genom att visualisera, paketera och kommunicera pågående och avslutade forskningsprojekt. Vi fortsätter att bidra till ökat intresse för forsknings- och utvecklingsprojekt, till exempel genom forskarskolorna WATCH och AquaClim. Vi bidrar till ökad innovation och fler samarbeten mellan medlemmar, akademi och andra aktörer, där främsta exemplet är ansökan om programkontoret till innovationsplattformen

WAVE som lämnades in i september 2023. I början av 2024 meddelar finansörerna sitt beslut. Om WAVE får medel av finansörerna får SVU-insatserna en ny kanal till medlemmar, deras partners och andra aktörer och vi kan i samverkan med andra stötta branschens innovationsförmåga. Under 2024 ska dagens fyra forskningskluster söka medel för en ny programperiod för åren 2025–2027. Inriktningen är att dagens fyra kluster fortsätter i nästa period.

Övergripande prioriteringar för 2024

- Vidareutveckla aktiv kommunikation kring resultat och synteser från SVU (Kunskapsbanken).
- Förvalta, uppdatera och kommunicera information om pågående projekt. Exempelvis löpande sammanfattningar av pågående projekt gällande inriktning och innehåll (visualisera, paketera).
- Tydliggöra och sammanfatta vad det enskilda projektresultatet betyder i ett större sammanhang (visualisera, paketera och sätta i kontext)
- Göra synteser gällande dagens kunskapsläge och framtida kunskapsbehov.
- Identifiera kunskapsbehov hos medlemmarna som inte är föremål för branschfinansierad forskning i tillräcklig grad och hitta formerna för ett sådant arbete.
- Öka kunskapen hos våra medlemmar om möjligheter för finansiering av forskning, innovation och utveckling.
- Formalisera dialog och samverkan med forskningsfinansierare, framför allt genom WAVE.
- Erbjuda mötesplatser för dialog om forskning, innovation och utveckling.

Från Verksamhetsstrategin – Målbild 2026

SVU är branschens forskningsorgan och syftet är att skapa tydlig nytta för medlemmarna. Effekten av använda medel ska vara planerad och ökas genom strategisk fördelning mellan långsiktiga satsningar, öppna ansökningstillfällen, riktade utlysningar och samarbeten med andra finansierare.

Satsningen på högskoleklustren fortsätter och utvecklas genom att forum skapas för att arbeta vidare med övergripande och gemensamma frågeställningar. SVU bidrar på ett tydligt och medvetet sätt till att öka samverkan mellan klassisk VA-teknik och andra discipliner.

Målbild 2024

Kunskapsförmedling

En modern kunskapsförmedling med kund och affärsnytta i fokus

Utvalda utbildningar ska vara kvalitetssäkrade för att befästa och utveckla Svenskt Vatten som den självklara kunskapsförmedlaren hos våra medlemmar. Fokus ligger på omvärldsbevakning och kunskapsbehovet hos våra medlemmar.

Kvalitetssäkring och relevans sker med avseende på:

- **Innehåll:** i linje med publikationer som tas fram och uppdateras.
- **Pedagogik:** säkrad tillgång på lärare och föreläsare med god förmåga att förmedla kunskap på ett pedagogiskt sätt.
- **Tillgänglighet:** fortsatt utveckling av digitala verktyg och kanaler, utbildningsmaterial etc.
- **Paketering:** visuell identitet, marknadsföring, kundsegmentering.
- **Lokal förankring och medlemssamverkan:** fortsatt utveckling av lokalt medvärdskap för våra stora konferenser.

Utbildning och konferenser ska drivas utifrån affärsmässiga grunder och lämna täckningsbidrag till verksamheten som helhet.

Övergripande prioriteringar för 2024

- Utveckla vårt medlemserbjudande som helhet.
- **Konferens:** fortsatt stärka, utveckla och effektivisera konferensverksamheten utifrån målbild.
- **Utbildning:** ta fram en fördjupningskurs inom juridik. Ta fram flera utbildningar inom micro learning (nytt lärokoncept). Se över och säkerställa eventuell nödvändig revidering av befintliga utbildningar. Erbjud fler utbildningstillfällen av utvalda kurser.
- **Företagspartners:** identifiera, skapa och utveckla mervärdet av partnerskapet.

Från Verksamhetsstrategin – Målbild 2026

Svenskt Vatten förstärker och utvecklar sin position som den självklara kunskapsförmedlaren inom VA. Detta genom att proaktivt driva kurs- och konferensverksamheten med fokus på medlemmarnas behov och efterfrågan. Verksamheten breddas och förstärks genom fördjupade samarbeten med andra aktörer och aktivt utbyte med strategiska nätverk.

Ett digitalt nav för lärande och kunskapsinhämtning utvecklas som förenklar kommunikation och utbyte mellan arrangörer, lärare och deltagare, samt möjliggör att nya former av utbildningsmetoder och deltagande kan erbjudas. En modern marknadsbearbetning skapas för att saluföra kurser och konferenser.

Verksamheten ska vila på medlemsnytta och affärsmässiga grunder med god lönsamhet.

Målbild

2024

Policy och påverkan

Vasst, offensivt och långsiktigt policyskapande

Den övergripande riktningen för insatser inom påverkansarbetet utgår från tidigare framtagna slutsatser om ”Framtidens hållbara VA-leverans – Utblick 2050” och påverkansarbetet 2024 syftar till att möjliggöra det. Till detta tillkommer arbetet med ”Blå färdplan” sprunget ur behovet av en samlad vattenpolitik.

Påverkansarbetet har ett reaktivt och ett proaktivt perspektiv och bottenar ytterst i medlemmarnas behov av nya eller förändrade regelverk och policyers. Det reaktiva arbetet styrs oftast av initiativ som tas av beslutsfattare på såväl EU-nivå som på nationell nivå. I dessa processer måste Svenskt Vatten vara med och

påverka politiker och myndigheter i syfte att värna branschens intressen. Resurssättning och prioritering tas löpande under året. Vårt proaktiva arbete är mer planeringsbart men måste resursmässigt prövas löpande beroende på omfattningen i det reaktiva arbetet.

Övergripande prioriteringar för påverkansarbetet under 2024

Nationell nivå

Fortsätta att synliggöra branschens stora investeringsbehov så att en utredning om framtidens finansiering av VA tillsätts för leverans av förslag under pågående mandatperiod. Detta sker genom etablering av begreppet blå färdplan, som inletts under 2022. Inom ramen för blå färdplan ska Svenskt Vatten också verka för att starta en nationell diskussion om behovet av en vattenresurslag.

Urval av aktuella utredningar och regeringsuppdrag:

- Påverka utfallet av utredningen “Vattenfrågor i planering och byggande”
- Regeringens handlingsplan för Klimat-anpassning
- Stödja och medverka i regeringens beredskapssektor för livsmedel, dricksvatten & avlopp
- Bidra i utformningen av nya föreskrifter för rå- och dricksvatten till följd av dricksvattendirektivet
- Bistå VA-beredskapsutredningen för att stärka medlemmarnas finansiella förutsättningar att möta investeringsbehovet

EU-nivå

EU-arbetet fortsätter under 2024 med såväl påverkansarbete på plats i Bryssel som arbete på hemmaplan med riksdag, regering, departement och myndigheter. En permanent närvaro på plats bidrar till bättre grundförutsättningar för påverkansarbete i Bryssel. Vidare innehar Svenskt Vattens vd ordföranderollen för europeiska vattenfederationen (EurEau) vilket ger goda förutsättningar för påverkan.

Under 2024 kommer fokus i vårt arbete ligga på avslutningen av trilogien om Avloppsvattendirektivet. Senare under året lägger vi fokus på bland annat Prioämnesdirektivet, Grundvattendirektivet, regelverken för utfasning av PFAS, den reviderade Läkemedelslagstiftningen, Taxonomin och utformningen av de delegerade akterna under dricksvattendirektivet.

Inför valet till EU-parlamentet kommer Svenskt Vatten att lyfta vattenfrågornas betydelse och behov av en ansvarsfull hantering på EU-nivå.

Från Verksamhetsstrategin – Målbild 2026

Svenskt Vattens påverkansarbete fram till 2026 ska ske på miljö-, hälsa-, hållbarhets- och samhällsbyggnadsarenan och inte enbart den kommunala VA-arenan. För att påverka i så tidiga skeden som möjligt behöver fokus vara på de politiska partierna och deras företrädare och mindre på departement, utredningsväsendet och de verkställande myndigheterna.

Svenskt Vattens påverkansarbete ska i första hand ske på nationell och EU-nivå där EurEau utgör central partner. Utpekade sakområden är klimatanpassning, säkert dricksvatten, hållbar avloppsrening och hållbar dagvattenhantering.

Svenskt Vatten ska verka för att VA-organisationerna utgör en motor i Sveriges cirkulära ekonomi. Dagens vattentjänster säkras och nya vattentjänster utvecklas för att bidra till Agenda 2030.

Målbild

2024

Medlemskraft

Strategisk mobilisering och organisering av medlemmar

Vi utvecklar vår förståelse och kunskap gällande Svenskt Vattens mindre medlemmar med avseende på utmaningar, behov och hinder för att klara sitt uppdrag. Vi stärker branschens gemensamma röst och utvecklar den strategiska kommunikationen.

Övergripande prioriteringar 2024

- Fortsatt utveckling av branschens gemensamma kommunikation
- Fortsatt uppdatering och utveckling av branschstandard (publikationer)
- Vidareutveckling av initiativet ”Klimatneutral VA-bransch” gällande utbildning/stöd vid klimatberäkning av anläggningsprojekt, erfarenhetsutbyte klimatberäkning drift, seminarier för kunskapsspridning samt definition av lämpliga kompensationsåtgärder
- Utbildning i vattenfrågor för kommunala beslutsfattare fortsätter
- Dialogresa och medlemsutbyte med fokus på medlemmar i regioner där Svenskt Vatten har mindre aktiva medlemmar
- Vidareutveckla arbetsätt i kommittéer med särskilt fokus på kommittéövergripande arbetsätt
- Fortsatt samla medlemmar i nätverk kring aktuella frågor, t.ex. digitalisering, juridik, management, säkerhet, ekonomi och HR
- Modernisera och bygga en ny plattform av VASS-systemet (branschdata) i syfte att förstärka medlemsnytta gällande analys, jämförelser och förbättringsarbete. En säkerhetsförstärkning kan därmed åstadkommas
- Modernisera och bygga ny hemsida för att skapa mervärde samt tillgängliggöra kunskap och verktyg för medlemmar och företagspartners. Inloggat läge och sammankoppling med Vattenbokhandeln möjliggör för nya affärsmodeller med ökad medlemsnytta.

Från Verksamhetsstrategin – Målbild 2026

En förutsättning för att framgångsrikt utveckla Svenskt Vattens och branschens strategiska verksamhet är att det finns väl fungerade nationella/regionala nätverk eller andra former av samverkan. Den forskning och de utredningar som Svenskt Vatten utfört och tagit del av talar tydligt för att samverkan mellan kommuner har en mycket positiv inverkan på möjligheten att sköta VA-verksamheten på ett hållbart sätt idag och i framtiden.

Slutsatser från Hållbarhetsindex är att det krävs minst 50 000 invånare som underlag för att driva VA-verksamheten långsiktigt och strategiskt. Viktigt arbete framåt är att hantera de ökade skillnaderna mellan små och stora medlemmar och att vikten av regionalisering är väl förankrad både hos politiken och tjänstemännen samt att arbetet med regional sammanslagning ökar väsentligt.

Svenskt Vatten ska utvärdera, upprätta och säkra ändamålsenliga kommittéstrukturer utifrån våra övergripande mål.

Målbild

2024

Samverkan med andra

Utvecklade strategiska partnerskap

Vi utvecklar vår samverkan med andra (myndigheter) gällande beredskapsfrågor och klimatanpassning. Vi stärker och befäster VA som en samhällsfråga där andra ser oss som en viktig part i bygget av det hållbara samhället.

Övergripande prioriteringar 2024

- Aktivt medverka i uppbyggnaden av Sveriges beredskapsmyndigheter/sektorer
- Fortsatt utvecklad samverkan med Sobona med fokus på validering
- Värna samverkan inom VEGA (Energiföretagen, Energigas Sverige, Avfall Sverige)
- Värna samverkan och utbyte med nordiska systerorganisationer
- Utveckla dialogen med andra aktörer (SKR, Kommuninvest, Fastighetsägarna, etc.)
- Successiv och förstärkt etablering på arenor utanför traditionell VA.

Från Verksamhetsstrategin – Målbild 2026

Vi är proaktiva och väljer aktivt vår samverkan och partners utifrån verksamhetsnytta och bästa möjliga värdeskapande utifrån verksamhetsmål.

VA-organisationernas roll, synlighet och betydelse för samhällsutvecklingen ska stärkas. Svenskt Vatten ska aktivt verka för att utveckla partnerskap och strategisk samverkan med de organisationer, myndigheter, näringsliv, intresseorganisationer och akademi som har bäring på hållbarhetsfrågor i allmänhet och vattenfrågan i synnerhet.



Större återkommande aktiviteter

Förutom arbete inom våra förnyelseområden kommer bland annat nedanstående större konferenser att genomföras under 2024:

- General Assembly i Eureau
- Kommunikatörskonferens
- Forsknings- och innovationskonferens över VA-klustrens gränser
- Nationell konferens Avlopp och Miljö (NAM)
- Rörnät och klimatkonferensen (RÖK)
- Vattenstämman
- Dricksvattenkonferensen
- VA-juridiskt forum
- Tematiska events, möten, webinarium och seminarium

Internt arbete

Utvecklade arbetssätt och organisation

Svenskt Vattens verksamhet är kompetensintensiv men samtidigt samlad på ett mindre antal medarbetare. Vår förmåga att kompetensväxla, samskapa och samarbeta är avgörande för vår framdrift på kort och lång sikt.

Flera nya medarbetare har rekryterats under hösten 2023 för att säkerställa vår långsiktiga kapacitet.

Tillsammans behöver vi fortsatt skapa utrymme för introduktion men också gemensam diskussion för hur vi utvecklar roller, arbetssätt och gemensam slagkraft. Vår kultur och arbetssätt ska även fortsatt präglas av den gemensamma uppgiften och mindre av den organisatoriska tillhörigheten.

Intern administration

Inför 2024 fortsätter vi att utveckla vårt sätt att följa upp vår ekonomi för att bättre kunna ta beslut rörande intäkter och kostnader.

Inför 2024 har vi utökat ekonomienheten med en person för att säkra god administration i en växande organisation. Förstärkningen gör oss mindre sårbara för sjukdom och personalförändring, samt ger oss kraft att utveckla effektiva processer mellan Trippus, vårt bokningssystem för utbildning och konferens, och ekonomisystemet 24SevenOffice.

Två större utvecklingsprojekt kommer att bedrivas under 2024. Det avser utveckling och förnyelse av Svenskt Vattens hemsida samt ny IT-plattform för branschdata (VASS). Dessa två system utgör stora kontaktytor mot omvärld och medlemmar där vår ambition är att stärka vår externa effektivitet avseende kund/medlemsnytta.

Arbetet kräver interna utvecklingsresurser varför balansen mot vardagliga driften av dessa system kommer utgöra en utmaning resursmässigt.

Personal och arbetsmiljö

Vi har inlett ett samarbete med Esse som arbetar med att aktivt bidra till mänskliga organisationer med hållbara,

hjärnsmarta och hjärnsnälla beteenden som skapar välmående och goda resultat. Samarbetet är tänkt att pågå under hela 2024 och syftar till att ytterligare stärka vår personal med avseende på arbetsglädje och tvärsamarbeten inom organisationen.

Vi arbetar löpande med arbetsmiljön för att möta de behov som uppkommer. Under 2024 kommer vi att se över behovet av att kunna ta samtal och videomöten mer privat och för att inte störa andra medarbetare.

Hälsokontroller erbjuds till all personal under 2023-2024.

Vattentjänstenheten, Utveckling 2024

Vattentjänstenheten står inför ett generationsskifte de närmaste åren. För att inte stå utan kompetens anställs redan nu medarbetare som får möjlighet att komma in i arbetet och ta del av den kunskap som redan finns inom organisationen. Under 2023 har fem medarbetare anställts delvis till följd av en strategi att fylla på med nya medarbetare för dem som planerar att gå i pension de närmaste åren. Vissa har också anställts till följd av vakanser som uppkommit. Vid ingången till 2024 finns en tjänst som forsknings- och utvecklingsledare vakant.

Svenskt Vattens interna säkerhetsarbete

Under 2022 gjordes en säkerhetsskyddsanalys av Svenskt Vattens arbete. Den visar på att Svenskt Vatten inte bedriver samhällsviktig verksamhet som faller under säkerhetsskyddslagen och dess krav på omfattande åtgärder för att skydda information. Med det sagt finns det ändå åtgärder som bör vidtas som en del av ett systematiskt arbete med informationssäkerhet för att säkerställa att Svenskt Vattens kansli skyddar information om medlemmar och anställda som hanteras i verksamheten. Under 2023–2024 sker en modernisering av systemen för databasen VASS och hemsidan. I samband med dessa investeringar etableras ett antal nya rutiner för ökat skydd av information och data.



Miljöarbete

Svenskt Vatten är miljödiplomerat enligt standarden Svensk Miljöbas. Svenskt Vatten har stora möjligheter till positiv miljöpåverkan till exempel genom lobbying, utbildning och i kontakter med medlemmar och andra. Svenskt Vattens miljöarbete är i allt väsentligt vår verksamhet för våra medlemmar, vilken redovisas årligen i vår miljöutredning.

Svenskt
Vatten